

EKSİK GÜN BELGELERİ DÜZENLENECEK ANCAK KURUMA VERİLMEMEYECEK

“Eksik gün bildirim (EK-10)” olarak bilinen uygulama hakkında 05.12.2017 tarihli 30261 no’lu Resmi Gazete’de yayımlanan SGK yönetmeliği ile değişiklik yapılmış, söz konusu değişikliği 09.01.2018 tarih ve 18-09 no’lu sirkülerlerimizde bildirmiştik.

Bu kere, 27.03.2018 tarih 30373 sayılı 2’nci mükerrer Resmî Gazete de yayımlanan 7103 sayılı Vergi Kanunları İle Bazı Kanun Ve KHK’lerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanununun 67’nci maddesiyle 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 86’ncı maddesinin dördüncü fıkrası değiştirilmiştir.

Söz konusu değişiklik ile;

Eksik çalışmaya ilişkin olarak ilgili aylarda düzenlenen (09.01.2018 tarih ve 18-09 no’lu sirkülerlerimizde bildirilmiş olan) sözkonusu belgeler kuruma verilmeyecek ancak firma bünyesinde saklanacaktır.

Böylece, 27.03.2018 tarihinden itibaren “Eksik gün bildirim formu” nun düzenlenmesine gerek kalmamıştır. Dolayısıyla işyerinde bundan böyle 10 kişiden az sigortalı çalıştıran işverenler de eksik günleri sadece aylık bildirmede beyan edeceklerdir.

Ay içinde eksik gün veya eksik kazanç bildirilen sigortalılar ile ilgili kanıtlayıcı belgelerin istenilmesi durumunda SGK’ya ibraz edeceklerdir.

Kurumca yapılan tebligata uyulmaması veya ibraz edilen bilgi ve belgelerin usul ve esaslara uygun düzenlenmemiş olması halinde geçersiz sayılarak cezai işlem uygulanacaktır.

SGK Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü’nün konu ile ilgili yapmış olduğu duyuru metni aşağıdadır.

Saygılarımızla,

T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŐKANLIĐI
Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü

DUYURU
EKSİK GÜN BELGELERİNİN VERİLMESİ

BilindiĐi üzere 7103 sayılı Vergi Kanunları İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükümünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 67 nci maddesiyle 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 86 ncı maddesinin dördüncü ve beşinci fıkraları değiştirilmiştir.

Bu doğrultuda maaş ödemeleri ayın 15'i ila takip eden ayın 14'ü arasında olan işyerleri için 15 Mart -14 Nisan süresine ait 2018 yılı Mart ayına, maaş ödemeleri ayın 1'i ila 30'u arasında olan işyerleri için 1 Mart- 31 Mart süresine ait 2018 yılı Mart ayına ilişkin aylık prim ve hizmet belgesinden/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinden başlamak üzere, hali hazırdaki uygulamada olduğu gibi, eksik gün bildirim nedenlerinin aylık prim ve hizmet belgesinde/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde belirtilmesi gerekmektedir.

Eksik çalışmaya ilişkin belgeler ilgili ay/aylar için düzenlenecek ancak Kuruma verilmeyecektir. Söz konusu belgeler Kanunun 86 ncı maddesinin ikinci fıkrasında öngörülen süreyle işverence saklanacaktır. Eksik çalışmaya ilişkin bilgi ve belgelerin Kurumca istenilmesi halinde ibraz edilmesi ise zorunlu olacaktır.

İlgili bilgi ve belgelerin Kurumca yapılan tebligata rağmen ibraz edilmemesi veya ibraz edilen bilgi ve belgelerin Kurumca belirlenecek usul ve esaslara uygun düzenlenmemiş olması halinde geçersiz sayılarak, Kanunun 86 ncı maddesinin beşinci fıkrasına göre işlem yapılacaktır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.