

DTM

SİRKÜLER

05.02.2024

24-51

KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİNDEN YARARLANMA ŞARTLARINDA YENİ DÜZENLEME YAPILDI

- 1) Genel ekonomik, sektörel veya bölgesel kriz ile birlikte “Genel Salgın” durumu da kısa çalışma ödeneğinin kapsamında alınmıştır.
- 2) Sigortalının kısa çalışma ödeneğine hak kazanabilmesi için, kısa çalışma başlama tarihinden önceki son 120 gün hizmet akdine tabi olması ve son üç yılda en az 450 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödemiş olması gerekir.
- 3) Kısa çalışma ödeneği, her ayın beşinde aylık olarak sigortalının kendisine ödenir. Ödeme tarihini öne çekmeye Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı yetkilidir. Kısa çalışma ödeneği, damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz, nafaka borçları dışında onda birinden fazlası haczedilemez veya başkasına devir ve temlik edilemez.
- 4) Kısa çalışma ödeneği olarak ödenen süreler, kısa çalışma başlama tarihinden itibaren 3 yıl içindeki hizmet akdi fesihlerine istinaden yapılacak işsizlik ödeneği ödemelerine ilişkin hak sahipliği sürelerinden düşülecektir.
- 5) Sigortalının kusurundan kaynaklanan fazla ödemeler yasal faizi ile birlikte sigortalıdan tahsil edilecek, ölen sigortalılara ait fazla ödemeler geri tahsil edilmeyecektir.

İlgili mevzuata aşağıdaki linkten ulaşabilirsiniz.

<https://www.turmob.org.tr/ekutuphane/detailPdf/6bb89226-e672-4cce-91a6-6df7e05c76f0/05-02-2024-49>

Saygılarımızla,